



Women in Informal Employment:
Globalizing and Organizing

BOLETÍN INFORMATIVO PARA OBM Diciembre 2021

Un boletín informativo para organizaciones con
base de miembros

Producido por: Programa de Organización y Representación de WIEGO

Motivos de celebración

Tiempo de reflexionar y apoyar

Les damos la bienvenida al nuevo boletín informativo para OBM en su tercera edición. Esperamos que disfruten de la amplia oferta de historias. Las personas trabajadoras en domicilio de todo el mundo celebraron su día con una alegría especial, dado que fue el primero desde el lanzamiento de HomeNet Internacional. También informamos de la reactivación del Consejo de Salarios de Trabajadoras del Hogar en Kenia, del apoyo que brindan a su membresía los sindicatos de ese grupo ocupacional, de la sexta asamblea nacional de personas recicladoras de Uruguay y de mucho más.

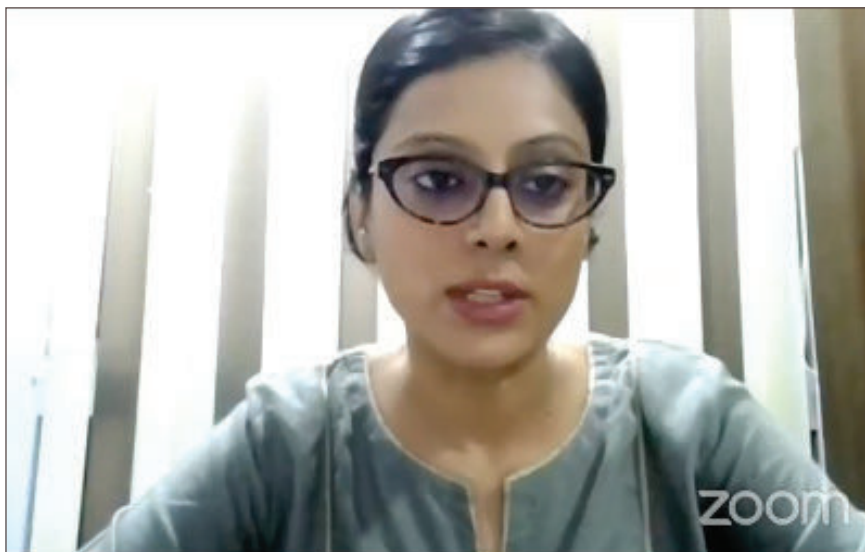
Serán bien recibidas las contribuciones que deseen hacer las personas lectoras de las organizaciones de base de miembros. Podrán enviarlas por correo electrónico a Sope Ogunrinde a sope.ogunrinde@wiego.org

Día de las personas trabajadoras en domicilio con foco en la protección social

Más de 140 personas trabajadoras en domicilio de todo el mundo –junto a sus simpatizantes– celebraron su día el 20 de octubre de 2021.

Esta fue una ocasión muy especial, pues se trató del primer Día de las Personas Trabajadoras en Domicilio en celebrarse desde el lanzamiento de HomeNet Internacional (HNI) en febrero de 2021.

La protección social fue el eje del seminario web mundial. Este es un tema crucial para las personas trabajadoras en domicilio, en particular durante la pandemia. Son el grupo que más resultó afectado por el aislamiento social obligatorio, pues cuenta con poca protección social y escaso acceso a medidas paliativas.



Janhavi Dave, coordinatrice internationale de HNI.

Durante el seminario web, dichas personas trabajadoras hablaron de sus desafíos, reivindicaciones e intervenciones exitosas en torno a la protección social. Hicieron sugerencias sobre qué podían hacer, como HomeNet Internacional, el próximo año.



En distintos países, las personas afiliadas a HNI –como la Federación de Mujeres Trabajadoras en Domicilio de Pakistán– realizaron manifestaciones y otros eventos para conmemorar la fecha.

¿Qué entendemos por protección social?

Las personas trabajadoras en domicilio explican la protección social.

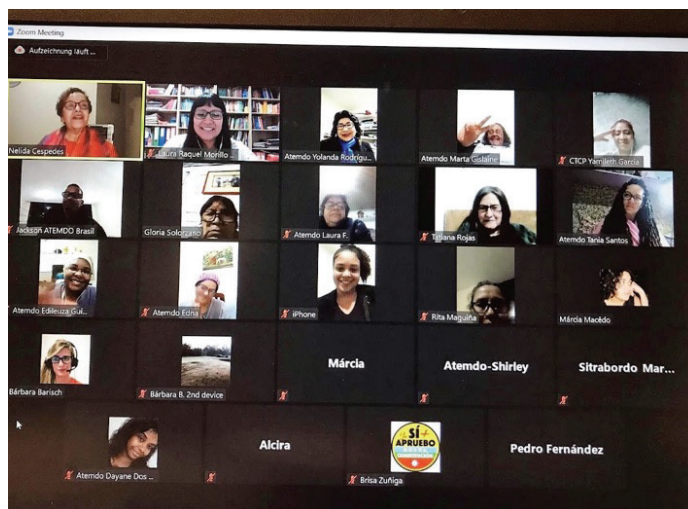


HomeNet de Asia del Sur reunió mensajes, historias inspiradoras y vídeos de personas trabajadoras en domicilio para su jornada internacional.

Círculos de conocimiento sobre educación popular

Representantes de las personas trabajadoras en domicilio pertenecientes a varias organizaciones –la Asociación de Trabajadores en Domicilio–Brasil (ATEMDO), la Coordinadora Nacional de Trabajadores en Domicilio–Chile (CONATRADO), la Confederación de Trabajadores por Cuenta Propia–Nicaragua (CTCP), la Red Nacional de Trabajadores y Trabajadoras Autónomos–Perú (RENATTA) y el Sindicato de Trabajadoras Bordadoras a Domicilio–El Salvador (SITRABORDO)– realizaron tres reuniones los días 28 de julio, 11 y 25 de agosto de 2021. Junto a la educadora popular Nélida Céspedes, reflexionaron y aprendieron sobre el enfoque de la educación popular, sus procesos metodológicos y su importancia para el desarrollo personal, social y organizacional.

Las personas participantes compartieron sus conocimientos y experiencias, así como las prácticas, luchas, misión y visión de sus organizaciones. **El grupo reflexionó sobre los distintos tipos de liderazgo y tomó consciencia de que la metodología de la educación popular toma como punto de partida la realidad de sus participantes para luego retornar a ella.** La educación popular promueve la construcción colectiva del conocimiento y del poder mediante el diálogo, lleva a cabo prácticas democráticas y de participación y fomenta valores como la solidaridad y el respeto.



Los sindicatos de las trabajadoras del hogar en África respaldan a sus personas afiliadas en la crisis de la COVID-19

Frente a los despidos, las licencias sin goce de sueldo por tiempo indefinido y los recortes de horas laborales que enfrentan las trabajadoras del hogar, los sindicatos adaptaron sus políticas de afiliación y están intentando diversas maneras de ayudar a que sus personas afiliadas puedan proveer a sus familias durante la pandemia.

El Sindicato de Personas Trabajadoras en Conservación, Hoteles, Trabajo del Hogar, Bienestar Social y Consultoría (CHODAWU) de Tanzania cambió su constitución para permitir que las personas afiliadas puedan mantener la membresía por dos años en caso de perder sus empleos. Esto contrasta con los seis meses que se les otorgaban antes de la pandemia. Durante este tiempo, el sindicato las acompaña en la búsqueda laboral; sin embargo, el trabajo escasea, ya que muchas personas empleadoras no pueden costear la contratación de trabajadoras del hogar. Cuando las personas afiliadas desempleadas no encuentran alternativas laborales, los sindicatos intentan diferentes maneras de ayudarlas a poner el pan en la mesa.

El Sindicato de Trabajadoras del Hogar de Zambia (DWUZ) introdujo capacitaciones en costura para las personas afiliadas desempleadas con el fin de que pudiesen confeccionar mascarillas y así generar ingresos. La mayoría de las trabajadoras ha recurrido a la siembra de vegetales. Las cosechas son luego almacenadas en bancos de alimentos, donde personas afiliadas privadas de recursos pueden acceder a la comida. Las personas afiliadas con empleo reúnen recursos para asistir a aquellas personas desempleadas que no pueden pagar la renta y, por tanto, corren el riesgo de un desahucio.

El sindicato ha recibido apoyo de su organismo parental, la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH). La presidenta del DWUZ, Dorothy Kasaro, agradeció a la FITH por su fondo solidario, que permitió a cincuenta trabajadoras del hogar pagar los gastos escolares de sus hijas e hijos.

Al tiempo que asisten a las personas afiliadas a con medios de sustento alternativos en el corto plazo, los sindicatos hacen que las personas afiliadas desempleadas se mantengan involucradas en todas las actividades sindicales, incluida la organización y la capacitación.

Los sindicatos de trabajadoras del hogar han notado la necesidad de protección social, en especial la cobertura médica obligatoria, para todas las personas afiliadas.

Digna Nicholaus, trabajadora del hogar en Dar es Salaam, Tanzania.



Créditos: Fanuel Halelwa

Momento histórico para personas vendedoras ambulantes sudafricanas

Cuarenta dirigentes de las personas vendedoras ambulantes y representantes del gobierno en la provincia más poblada de Sudáfrica, Gauteng, firmaron una histórica declaración conjunta el 14 de octubre, luego de una reunión entre las partes que duró dos días.

La declaración registra los compromisos de dichas partes, lo que incluye priorizar el establecimiento de foros de negociación e implementar las progresistas [Directrices para el Comercio en Espacios Públicos](#), desarrolladas por la Asociación Sudafricana de Gobiernos Locales (SALGA).

Gauteng alberga cinco ciudades, incluida Johannesburgo, la más grande de Sudáfrica. La reunión fue convocada por la SALGA con el apoyo de WIEGO. La Plataforma de Comerciantes Informales de Johannesburgo (JITP) coordinó la participación de dirigentes de las personas vendedoras ambulantes.

Antes de alcanzar un acuerdo, dirigentes de las personas trabajadoras expresaron sus frustraciones ante el constante hostigamiento policial, la falta de progreso al establecer foros de negociación, la insuficiencia del diseño y del tamaño de los espacios comerciales y la falta de un apoyo financiero para mitigar el impacto de la pandemia. ¡Algunas personas dirigentes estaban fuera de sus casillas!

Tras años de luchar para que las autoridades oyeran sus reclamos, las personas trabajadoras dirigentes se entusiasmaron ante los resultados y esperan con ansias su implementación.



***Tshepang Fanya,
una dirigente de las
personas trabajadoras
ambulantes.***

Créditos: Jane Barrett

Se reactiva el Consejo de Salarios de Kenia

Ruth Khakame, parte de la comisión ejecutiva nacional y coordinadora de jóvenes del Sindicato keniano de Personas Trabajadoras del Hogar, Hoteles, Instituciones Educativas, Hospitales y Aliadas (KUDHEIHA), informa de la importancia de haber reactivado el Consejo de Salarios de Trabajadoras del Hogar, luego de que se lo desmantelara en la década de 1980.

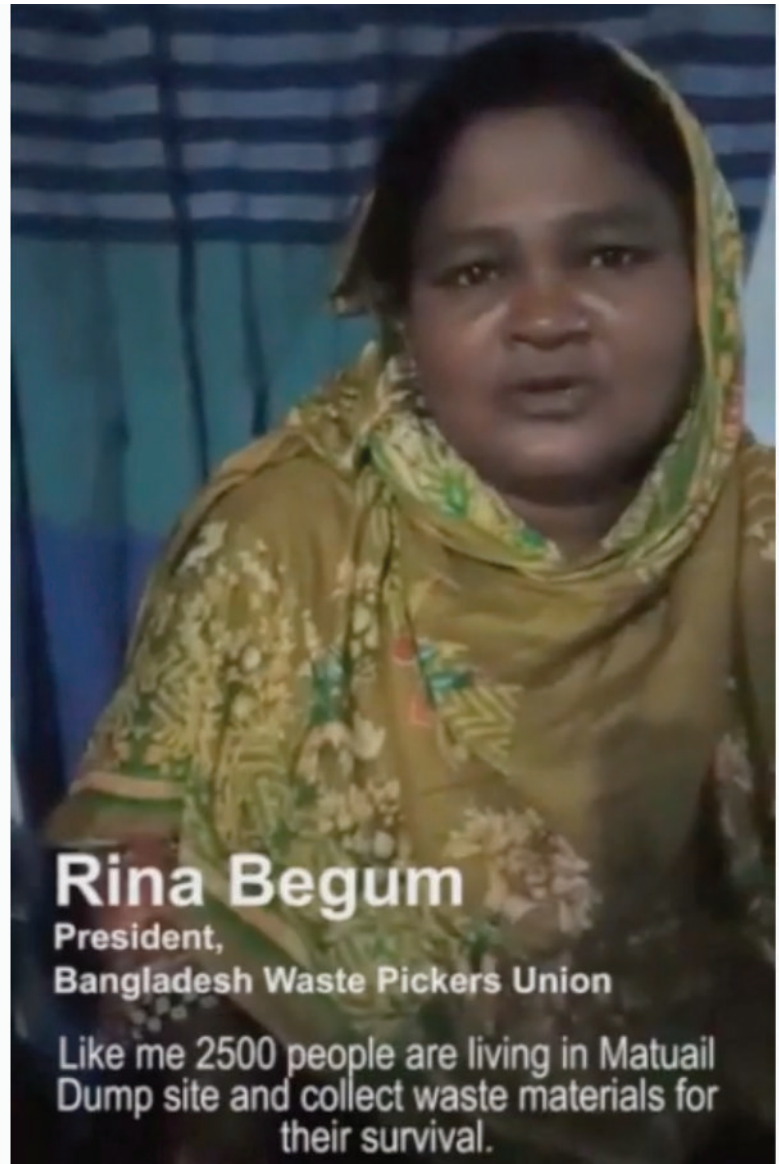
El ministerio de Trabajo reactivó el Consejo, cuya función principal es investigar la remuneración y las condiciones de contratación en el sector de las trabajadoras del hogar.

Durante la campaña por la ratificación del C189, el sindicato informó de la situación de las trabajadoras del hogar en Kenia y presentó un documento de posición sobre el tema. Una de las recomendaciones en dicho documento del KUDHEIHA fue instar al gobierno a reactivar el consejo de salarios para amplificar las voces de las trabajadoras del hogar. Que las mismas sean representadas en la junta del consejo de salarios es una oportunidad para que el sindicato garantice que se discutan las prioridades de las trabajadoras del hogar por los próximos tres años.

“Nuestro eje central está en ratificar el C189 y obtener mejores salarios y condiciones de contratación en nuestro sector”.

El Sindicato de Personas Recicladoras de Bangladesh pide apoyo para hacer frente al cambio climático

En este [vídeo](#), la presidenta del Sindicato de Personas Recicladoras de Bangladesh, **Rina Begum**, advierte de los peligros generados por el cambio climático, a la vez que informa del trabajo realizado por las personas recicladoras para mitigar estas amenazas.



Una alianza senegalesa hace un llamado respecto de los déficits del trabajo digno

Quince sindicatos de personas trabajadoras en la economía informal, junto con el secretario general Mody Guiro y las personas SG adjuntas de la Confédération Nationale des Travailleurs du Sénégal (CNTS), se reunieron el Día Internacional del Trabajo Digno, el 7 de octubre, para reclamar mayor protección para las personas trabajadoras en la economía informal.

Annie Diouf, secretaria a cargo del departamento de la economía informal de la CNTS, enfatizó la importancia de esta en el desarrollo de Senegal y la necesidad de protección social y legal. Lo que reclama al gobierno es la inclusión de las personas trabajadoras en la protección sanitaria, la seguridad social y los programas de vivienda social.

Adji Séni Diop, presidenta de la asociación de las recicladoras del relleno sanitario de Mbeubeuss, condenó las prácticas y métodos de la compañía encargada de la gestión de residuos –la UCG– en dicho relleno sanitario de la capital, Dakar. Declaró que las personas empleadas de la UCG meten mano en los residuos reciclables que las personas recicladoras han recuperado y los esparcen, costando a las recicladoras horas de trabajo. Además, los camiones de la basura de la UCG se han visto envueltos en accidentes que resultaron en dos personas fallecidas. Adji Séni Diop reclamó mejores condiciones para las recicladoras y su acceso a equipamiento de protección individual para prevenir posibles accidentes por botellas rotas, jeringas arrojadas a la basura y otros objetos y materiales peligrosos.

El sindicato de personas recicladoras de Uruguay realiza su sexta asamblea nacional

Hubo un notable incremento en el número de mujeres recicladoras que asistieron a la sexta asamblea nacional de **la Unión de Clasificadores de Residuos Urbanos Sólidos** de Uruguay (UCRUS) el 23 de octubre. Este es uno de los pocos sindicatos de personas recicladoras en el mundo y aquella fue la primera vez que se la incluyó como una entidad formal en el Plenario Intersindical de personas Trabajadoras-Convención Nacional de personas Trabajadoras (PIT-CNT). La asamblea nacional, con el apoyo de WIEGO y la Universidad de la República, tuvo lugar en la sede principal del Sindicato de la Industria del Medicamento y Afines, en Montevideo, la capital.

Dirigentes de las personas trabajadoras de Castillos, Paysandú y Salto fueron a la capital para unirse a sus camaradas del sindicato.



Se realizaron elecciones, y las personas participantes de las cooperativas de personas recicladoras, provenientes de siete regiones formadas bajo la Ley de Envases y Embalajes, compartieron sus desafíos y sus victorias.

La asamblea nacional demostró cómo los esquemas de responsabilidad extendida del productor (REP), que emergen en todo el mundo, pueden determinar nuevas formas de organización e influyen las negociaciones con la industria y las municipalidades. Esto pone de relieve la importancia de una fuerte unidad entre grupos representantes de personas trabajadoras.

***“¡Solidaridad -
Unidad - Lucha!”
exclama el
mural en la sala
donde transcurre
la asamblea
nacional.***



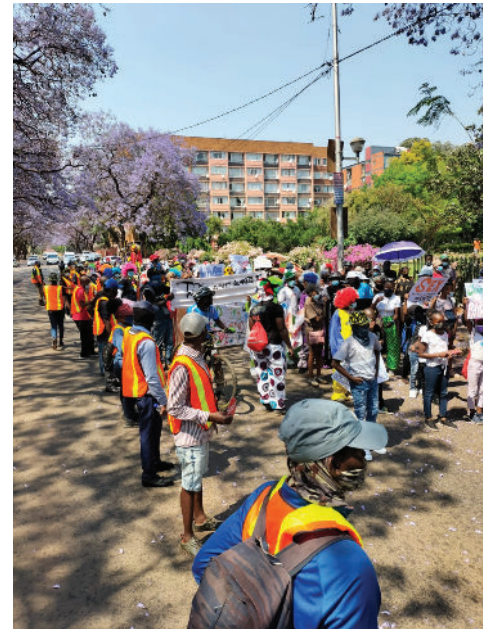
Las personas bagerezi hacen desfilarse su trabajo

Las personas bagerezi –también conocidas como personas recuperadoras o recicladoras– formaron parte por primera vez de un desfile anual, la Fiesta de Payasos, que se celebra desde hace 21 años en la ciudad sudafricana de Tshwane.

Su participación en el evento del 16 de octubre –para generar conciencia sobre su trabajo en la ciudad– fue organizada mediante el Foro de Negociación de Personas Recicladoras de Tshwane. Treinta y cinco bagerezi, en representación de grupos de personas que trabajan en la vía pública y rellenos sanitarios, marcharon por las calles de Tshwane, recogiendo materiales reciclables a lo largo del recorrido del desfile, para demostrar su labor diaria a todas las personas participantes y espectadoras. Contaban con una balanza instalada en su puesto, donde pesaban y registraban todo el material recolectado en el día.

Las personas bagerezi esperan con anhelo el desfile del próximo año, organizado por la Fundación por el Liderazgo de Tshwane y organizaciones asociadas, y han discutido sobre cómo mejorar su participación para un mayor impacto.

WIEGO apoya la organización de las personas bagerezi en Tshwane y su participación en el Foro de Negociaciones de Personas Recicladoras.



Personas bagerezi formaron parte del desfile de la Fiesta de Payasos de este año en Tshwane.

Créditos: RubiconZA

Recursos para las OBM



IV Encuentro Mundial de Movimientos Populares (IV EMMP), 16 de octubre de 2021.

→ El documental:

La fuerza del “nosotros”

Presenta a Priya Chellandurai, una persona trabajadora en domicilio y miembro de SAVE, en Tirupur, India; Alicia Priol, una persona trabajadora en domicilio y representante de PATAMABA, en Filipinas; y otras personas representantes de GlobalRec, HomeNet Internacional, MST-La Vía Campesina, PICO Network, Slum Dweller International y StreetNet International, junto a otras organizaciones asociadas de la red.

La fuerza del “nosotros”:

ESP: youtu.be/Ess_xQ5N1cQ?t=665

ENG: youtu.be/9FiL7Eu7XhE?t=665

PT: youtu.be/92-WsRhspQI?t=665

FR: youtu.be/oUXxbhpBFPo?t=665

IT: youtu.be/DR74kfTroHg?t=665

Evento completo:

ESP: youtube.com/watch?v=Ess_xQ5N1cQ

ENG: <https://youtu.be/9FiL7Eu7XhE>

PT: youtu.be/92-WsRhspQI

FR: youtu.be/oUXxbhpBFPo

IT: youtu.be/DR74kfTroHg

→ Podcast: **Proyecto Walakolo**, por Michael Ogumbe, con el Grupo autogestivo, un grupo de 42 personas recicladoras en Kibera, Nairobi, Kenia.

<https://anchor.fm/michael-ogumbe/episodes/WALAKOLO-PROJECT-e15luj4>